

# 추천서

지원자		수료 DTS	
연락처		훈련기간	~
주소			

\* 지원자께서는 위 사항을 기록하신 후에 추천인께 추천을 의뢰해 주세요.

\* DTS 책임자 또는 소그룹 간사, 혹은 현재 사역리더께서 작성해 주세요

추천인			
추천인		관계	
연락처		이메일	
주소			

## □ 추천인께

○ 이 추천서는 YWAM Honolulu 한인사역에서 지원자에 대한 하나님의 뜻과 인도하심을 분별할 때 객관적이며 신뢰할 만한 기준으로 사용됩니다. 지원자가 예수전도단의 간사로 사역하는 것이 적합한지를 가능하고, 예수전도단이 지원자를 어떻게 도울 것인가를 연구할 때 참고 자료로 사용됩니다. 하나님 앞에서 기도하는 마음과 선한 양심으로 솔직하고 공정하게 답변하여 주실 것을 부탁드립니다. 또한 이 추천서는 지원자에게 공개하지 않음을 알려드립니다. 추천서가 접수되기 전까지는 다른 지원절차가 진행되지 못하므로 추천인께서는 가능하면 빠른 시일 내에 회신하여 주시기를 부탁드립니다.

협력하여 주심에 깊이 감사드립니다.

주님의 평강이 추천인에게 함께하기를 축복합니다.

Youth With A Mission Honolulu Korean Ministry

## I. 서술형 질문

1. 지원자와 지낸 기간은 얼마나 되시나요?

          년          월부터          년          월까지 (약          년 동안)

2. 지원자의 장점과 단점은 무엇인가요?

장점:

단점:

3. 지원자가 예수전도단의 간사로 지원한 동기가 무엇이라 생각하시나요?

4. 지원자의 특별한 은사나 재능들은 무엇인가요?

5. 지원자의 재정을 관리하는 태도와 빛에 대한 태도는 어떠한가요?

재정 관리:

빛에 대한 태도:

6. 지원자가 사람들과의 관계에 대해서는 어떠한가요?

7. 지원자의 가정에 대하여 아시는 대로 서술하여 주세요.

8. 지원자가 예수전도단에 간사로 지원하기 전에 어떤 일에 종사하였는지 이는 대로 서술해 주세요.

9. 지원자가 외로운 상황이 생기면 어떻게 반응하는지 이는 대로 서술해 주세요.

10. 지원자의 이성(異性) 관계는 어떠한가요?

## II. 선택형 질문

\* 해당란에 **V표**를 해주시고(두 개 이상의 표시 가능), 서술형 질문에 대하여는 자세하게 기록하여 주세요.

### ▶ 추천인은 지원자와의 개인적인 친숙도가 어떠하신가요?

절친한 사이로 개인적인 문제까지 깊이 대화하며 이해하고 있다.

여러 면에서 비교적 상세히 알고 있는 편이다.

친한 관계이지만 사생활, 가정생활 등에 대해서는 정확하게 알지 못한다.

공식적으로 자주 접촉하지만 개인적인 교제는 깊지 않다.

신체적 조건	학습능력	근면과 성취도
매우 건강하다 건강한 편이다 보통 기준에 미치지 못한다 신체적 장애로 불편함이 있다 자주 아프다 허약하다	공부 계획을 세울 줄 안다 목표를 정해진 시간 안에 완성한다 배우려는 열의가 있다 최소한에 그친다 집중력이 부족하다 공부하기를 싫어한다	창의력이 뛰어나고 성취력이 높다 재능이 풍부하나 일에 욕심을 낸다 자신을 믿고 주어진 일을 잘한다 부과되는 일만 한다 다른 사람에 의존한다 일의 진행을 위해 자극이 필요하다
기본	의사 소통 능력	성품의 신뢰도
항상 활달하다 차분한 편이다 감정의 기복이 심하다 자주 무뎛뎛해진다 충동적이다	감정을 자유롭게 표현한다 대체로 할 말은 한다 서투르고 말이 적다 움츠러드는 경향이 있다 냉담하고 무관심하다	충성스럽다 신뢰할 만하다 꾸준한 편이다 때때로 믿을 만하다 신뢰하기 어렵다
지적 수준	예절	자기훈련(자제력)
뛰어나다 수준 이상이다 보통이다 약간 부족하다	매우 뛰어나다 훌륭하다 보통이다 약간 부족하다	뛰어난 자제력이 있다 상당한 자제력이 있다 보통의 자제력이 있다 자기 연단이 부족하다 어려운 과업을 회피한다 취미나 오락에 자제력이 부족하다 우유부단하여 자제력이 부족하다 과식에 대해 자제력이 부족하다 화를 참지 못한다 질제가 지나쳐 균형을 잃는다
판단력과 상식	외모	1. 지원자가 제한적이고 배타적인 교우관계 즉, 특정인(과)만 사귀는 경향을 가지고 있나요? 예                    아니오 2. 좋아하고 싫어하는 사람의 구분이 지나치게 명확한가요? 예                    아니오
뛰어난 판단력과 상식이 있다 비교적 건전한 판단력과 상식이 있다 결정을 내릴 때 충동적이다 현실적이지 못하다 우유부단하여 결정을 잘못 내린다	언제나 말끔하게 단정하다 말끔한 편이다 무난한 정도이다 자나치게 관심을 갖는다 소홀하고 무관심하다	
시간 사용	정리 정돈	사회적 선호도
규모 있게 잘 사용한다 대체로 시간사용을 잘한다 자주 꾸물거린다 시간분배에 융통성이 없다 휴식이 별로 없다 게으른 때가 많다	항상 깨끗하다 대체로 깨끗하다 약간 어수선하다 뒤죽박죽 하다 청결에 지나침이 있다	사람들에게 환영을 받는다 누구나 좋아한다 대부분의 사람들이 좋아한다 다른 사람들과 지낼 만하다 사람들이 회피한다
일의 능률 (숨씨)	인내와 지속성	1. 지원자가 제한적이고 배타적인 교우관계 즉, 특정인(과)만 사귀는 경향을 가지고 있나요? 예                    아니오 2. 좋아하고 싫어하는 사람의 구분이 지나치게 명확한가요? 예                    아니오
탁월한 숨씨를 가졌다 만족스럽다 일의 종류에 따라 다르다 열심히 노력하나 효율이 떨어진다	어려움에 잘 견딘다 과업을 지속적으로 잘 끝낸다 대체로 마무리를 잘 한다 일에 종류에 따라 의기소침 해진다 시작은 잘하나 마무리가 미흡하다	

사회적 반응성	권위에 대한 반응	섬김
타인의 필요에 매우 민감하다 이해력이 있고 예의바르다 다른 사람들에 대해 오래 참고 인내한다 다른 사람들의 필요에 대체로 관심을 가진다 타인에 대해 인내심이 부족하다 타인의 느낌에 대하여 둔감하다 들어주기보다는 말을 많이 한다	기꺼이 순종한다 합리적으로 순종한다 마지 못해서 순종한다 규칙이나 절차를 싫어한다 교정 받는 것에 마음을 상해한다 반항적이다 비참한 기분이 된다	사람들을 헌신적인 태도로 섬긴다 필요에 따라서 섬긴다 대체로 순쉬운 일을 잘 섬긴다 상황에 따라 마지 못해 섬기는 소극적인 자세가 있다 섬기는 만큼이나 혹은 그 이상 섬김을 받기를 기대한다
팀웍	자기희생	지시에 대한 반응
사람들과 함께 일하기를 좋아한다 대체로 협력하여 일한다 단체 속에 묻혀서 한 부분으로 일하기를 꺼린다 함께 일할 때에 동료들과 마찰을 일으킨다 단체 속에서 항상 두드러진 역할을 맡고자 한다	다른 사람의 유익을 항상 먼저 생각한다 자신이 항상 더 중요한 위치에 있다고 생각한다 대체로 다른 사람들의 유익을 생각한다 다른 사람이 상처를 입더라도 자기 이익을 추구하는 편이다 다른 사람으로부터 봉사와 희생을 기대한다	모든 지시에 이의 없이 순종한다 지시에 매우 잘 따른다 대체로 지시에 잘 따르는 편이다 지시에 순종하지 않을 때가 가끔 있다 지시에 이의를 제기하는 편이다 다른 사람들을 무시하고 자신의 고집대로 한다
적응력(응동성)	타인에 대한 태도	정서적인 안정성
긴급한 상황에 신속하고 효과적으로 대처한다 이질적이고 생소한 상황에도 침착하고 지혜롭게 적응한다 변화가 있을 때 대체로 무난하게 수용한다 고정관념이나 선입견으로 변화에 대해 수동적인 태도를 갖는다 변화에 대해 적응이 느리고 변화 앞에서 포기하는 자세가 된다	다른 사람들에게 용기를 북돋아 주는 일을 잘 한다 사람들을 칭찬하고 위로하는 입장에 선다 재치 있고 약삭빠르게 처신한다 상당히 까다롭고 비판적이다 대인관계가 까다롭지는 않지만 분별력이 적다 상대방의 실수를 본인에게 직접 말하는 편이다	어려운 상황 속에서도 균형과 자제를 유지한다. 대체로 균형이 잘 잡혀 있다 약간 감정적이다 자주 걱정과 고민에 빠진다 신경이 예민하다 자주 침울해 하거나 좌절한다 약간 둔감하고 냉담한 편이다
개인적인 경건생활	친절함	지도력
규칙적인 성경공부와 기도시간을 가진다 거의 매일 말씀을 묵상하는 시간을 가진다 말씀묵상 시간을 자주 빼뜨린다 기도생활과 말씀묵상이 불규칙하다 경건생활이 생활 속에 잘 표현된다	많은 사람들에게 따뜻한 관심을 보인다 사람들과 적당한 관계를 유지한다 사람들에게 무관심하고 냉담하다 친절하려고 애쓰지만 건성인 경우가 많다 지나친 친절로 상대방에게 오히려 부담을 준다	사람들을 이끄는 능력이 탁월하다 중요한 상황에서 가끔 지도력을 보인다 사소한 일에서 가끔 지도력을 발휘한다 지도력을 별로 발휘하지 않는다 지도력의 행사를 회피한다 지도력이 없어 보인다

기타 지원자에 대한 다른 관찰이 있으면 기록하여 주십시오.

위의 모든 내용이 사실임을 확인합니다.

년 월 일

추천인

서명